

Utmaningar och möjligheter i Trøndelag och Jämtland Härjedalen

Detta är Fellesrådets rapport om gränsöverskridande samverkan, framtagen inom projektet *Stärkt gränsöverskridande samverkan i Trøndelag och Jämtland Härjedalen*, med stöd av Interreg Sverige–Norge.

Rapporten ger en kondenserad bild av utmaningar och möjligheter i gränsregionen och bygger främst på intervjuer med aktörer i området, men även på dokumentanalyser.

Vi tar gärna emot synpunkter och inspel. Rapporten är ett levande dokument som syftar till att förankra en gemensam bild av nuläget och samverkansmöjligheter, samt fungera som underlag för Fellesrådets kommande strategiarbete.

Anna Halvarsson
anna@fellesradet.com
+46(0)704 20 84 34

Ellen Hoas Ströman
ellen@fellesradet.com
+46(0)703 68 56 41



Interreg

Sverige – Norge



Medfinansieras av
EUROPEISKA UNIONEN

Stärkt gränsöverskridande samverkan i Trøndelag och Jämtland Härjedalen

1. Inledning – syfte och sammanhang

Denna rapport sammanfattar nuläge och potential för gränsöverskridande utvecklingsfrågor i Trøndelag och Jämtland Härjedalen. Underlaget bygger på 12 intervjuer med Fellesrådets medlemmar samt 24 intervjuer med externa aktörer med gränsöverskridande intressen. Syftet med rapporten är att skapa en gemensam och förankrad nulägesbild, identifiera centrala utvecklingsfrågor och peka ut områden där ett fördjupat samarbete över gränsen kan skapa mervärden.

Rapporten är en del av arbetspaket 1 inom projektet *Stärkt gränsöverskridande samverkan i Trøndelag och Jämtland Härjedalen*. Intervjuerna kompletterar våra dokumentstudier av regionala, nationella och nordiska strategier och utgör ett kunskapsunderlag inför kommande SWOT-analys, prioritering av samverkansområden samt framtagande av vision, strategi och handlingsplaner för Fellesrådet.

Intervjuerna genomfördes under andra halvan av 2025, med politisk ledning och tjänstepersoner hos medlemmarna samt med ett urval externa aktörer inom näringsliv, akademi, civilsamhälle och regionala samverkansmiljöer. Svaren har analyserats tematiskt för att fånga både gemensamma mönster och olika perspektiv.

2. Sammanfattande huvudinsikter

Intervjuerna visar på en hög grad av samsyn kring både utmaningar och möjligheter i gränsregionen, även om olika aktörer betonar olika frågor beroende på roll och ansvar.

2.1 Gemensamma huvudinsikter

- Det finns en stark vilja till gränsöverskridande samverkan och en gemensam uppfattning om att regionen Trøndelag och Jämtland Härjedalen vinner på att agera tillsammans.
- Gränsen upplevs både som resurs och hinder, där skillnader i regelverk, system och strukturer fortfarande påverkar möjligheterna till samarbete.
- Infrastruktur, tillgänglighet och kompetensförsörjning lyfts brett som avgörande för regionens utveckling och konkurrenskraft.
- Många aktörer ser behov av tydligare struktur, samordning och långsiktighet i det gränsöverskridande arbetet.

- Fellesrådet uppfattas som en viktig plattform, med potential att ta en tydligare samordnande och sammanhållande roll framåt.

2.2 Möjligheter och praktiska insatser

Gränsöverskridande samverkan kan ge konkreta mervärden inom flera områden:

Arbetsmarknad och kompetensförsörjning: traineeprogram, studentrekrytering och arbetskraftsutbyte stärker bemanning, motverkar ungdomsutflyttning och ökar regionens attraktionskraft.

Transport och infrastruktur: Gemensam planering av vägar, järnväg och flyg underlättar pendling, godstransporter och turism, robusta transportkorridorer attraherar investeringar.

Energi och energiomställning: Samordning kring elnät, reservkraft och klimatanpassning ökar resiliens. Satsningar på biogas och livsmedelsberedskap stärker näringsliv och samhällsberedskap.

Näringsliv, innovation och akademi: Klyngesamarbete och universitetssamarbete inom olika forsknings- och utvecklingsområden, bl.a inom teknik, digitalisering, näringslivsutveckling, hälsa, energi och livsmedel skapar nya värdekedjor, innovationer och marknader.

Praktiska exempel på insatser: Interreg-projekt, Nabotåget, branschspecifika möten, techforum, gemensamma mötesplatser som t.ex Fellesstemmen, statistikunderlag för arbetskraftsbehov, pilotprojekt inom Fellesrådets projekt.

3. Nulägesbild – hur beskrivs gränsregionen idag?

3.1 Strukturella förutsättningar

Gränsregionen som vi opererar i präglas av stora avstånd och små lokala arbetsmarknader. Offentlig sektor är central och näringslivet är starkt med starka industriklyngor och strukturer inom skogsbruk, havsbruk och råvarubaserad industri. Naturresurser och attraktiva fjäll-, landsbygds- och kustmiljöer ger konkurrensfördelar för inflyttning, arbetskraftsattraktion och turism. Trøndelag och Jämtland Härjedalen är en del av den sydsamiska delen av Saepmie.

Kustområdena i Trøndelag (där vi endast har Ørland som medlem) präglas i hög grad av havsbaserade och exportinriktade näringar med internationella flöden, medan gräns- och inlandsområdena har mindre och mer sårbara arbetsmarknader, större avstånd samt en tydligare koppling till skogsbruk, besöksnäring och gränsöverskridande samverkan.

Trondheim, Innherred, Östersund och Åre är starka motorer i gränsregionen – Trondheim med ett dynamiskt och kunskapsintensivt näringsliv, universitet och stark innovationsmiljö, Östersund och Åre med besöksnäring, regionalt företagande och större etableringar. Därtill är Innherred en viktig tillväxtmotor i Trøndelag, med flera

befolkningscentra samt starka näringslivskluster och industriparker. Universitet och offentlig sektor är också starkt närvarande i samtliga dessa miljöer.

Transporter i öst-västlig riktning (järnväg, vägnät och flyg) samt fysisk och digital infrastruktur är avgörande för samverkan och utveckling, inte minst för näringslivets konkurrenskraft, arbetsmarknadens funktion och tillgången till kompetens och långsiktig regional utveckling.

Existerande samarbeten inom kultur, sport, turism, utbildning och näringsliv visar att det finns potential, även om initiativen ofta är fragmenterade. Starka kopplingar och nätverk över gränsen samt NATO-relaterad beredskap ger ytterligare strategiska möjligheter.

3.2 Samverkan i nuläget

Samarbete sker formellt och informellt, ofta beroende av personliga kontakter. Brister finns i överblick, lärande och återanvändning av erfarenheter.

Vanliga områden för gränsöverskridande samverkan, exempel:

- Näringsliv (företagsnätverk, Interreg-projekt mm)
- Kultur och turism (ex. St Olofsloppet, Funäs Festival mm)
- Beredskap (Forsvarsforum Trøndelag, Nabotåget mm)
- Akademi och civilsamhälle (gemensamma projekt, samarbete kring samiska språket)

Samverkan är ofta projektbaserad och inte så långsiktig, vilket gör regelbundna mötesplatser och strukturerade arenor viktiga för att bygga relationer och identifiera nya projekt.

3.3 Återkommande utmaningar

Från intervjuerna (operativa hinder):

- **Transport och tillgänglighet:** brister i infrastruktur försvårar pendling, logistik och arbetsmarknadsintegration.
- **Kompetensförsörjning:** svårigheter att matcha arbetskraft och kompetens över gränsen pga. skillnader i regelverk, utbildning och administration, och kunskap om möjligheterna.
- **Administrativa och juridiska hinder:** tullregler, lagstiftning och finansieringsmodeller skapar utmaningar.
- **Strukturella och organisatoriska brister:** splittrade initiativ, personberoende, brist på tydliga prioriteringar och samverkansarenor.
- **Praktiska och kulturella skillnader:** språk, kultur och arbetskultur påverkar etablering och rekrytering.
- **Finansiering och resurser:** brist på långsiktig och stabil finansiering begränsar projekt och initiativ. Kommuner får allt svårare ekonomiskt med åldrande befolkning,

högre räntor och fler pålagda uppgifter som inte finansieras från staten.

Från dokumentanalysen (långsiktiga/systemiska perspektiv):

- **Kompetens- och arbetskraftsbrist** förstärkt av åldrande befolkning, färre barn föds och unga flyttar till storstäder. Stor konkurrens om arbetskraft.
- **Klimat och hållbarhet:** behov av omställning inom näringsliv, infrastruktur och samhällsplanering.
- **Sårbar infrastruktur:** långa avstånd och begränsade resurser för transporter, energi, VA och digital uppkoppling.
- **Bristande samordning och innovationskraft:** ojämnt samarbete mellan forskning, näringsliv och offentlig sektor, projektbaserat och personberoende.
- **Socioekonomiska skillnader och utanförskap:** psykisk ohälsa, ojämlig tillgång till utbildning och service, särskilt bland unga.

3.4 Sammanfattande reflektion

Intervjuerna lyfter konkreta hinder och behov, dokumentanalysen visar systemiska utmaningar – tillsammans pekar detta på behovet av långsiktiga, samordnade och gränsöverskridande lösningar.

4. Perspektiv på samverkan – roller, behov och förväntningar

4.1 Roller, behov och förväntningar

- Medlemmarna betonar långsiktighet, politisk förankring och tydliga prioriteringar. Fellesrådet ses som en central arena för samordning, dialog och gemensam riktning.
- Externa aktörer betonar genomförande, tempo och konkret nytta. Fellesrådet fungerar som politisk och strategisk plattform för gränshinder, infrastruktur, näringsliv och beredskap.
- Gemensamt värde: koppla strategi till praktik, förenkla samverkan och skapa relevanta och effektiva satsningar.

4.2 Sammanfattande reflektion

Det finns ett tydligt behov av arbetssätt som bättre kopplar strategiska mål till praktiskt genomförande. Exempel på detta är gemensamma planer för arbetsmarknad och energi, samt branschspecifika möten som skapar utrymme för konkreta projekt, samarbete och erfarenhetsutbyte.

5. Tidigare fellesstemmor, förstudie mm

5.1 Lärdomar tidigare Fellesstemmor 2023-2026

Fellesstemmen 2023: Kärnbudskap: Vikten av praktiskt samarbete och gemensamma prioriteringar för ett starkare gränsregionalt partnerskap mellan Trøndelag och Jämtland Härjedalen.

- Infrastruktur och beredskap som gemensam ryggrad. Kompetens, arbetskraft och utbildning över gränsen. Grön omställning och självförsörjning. Kultur, ungdom och gemensam identitet.

Fellesstemmen 2024: Kärnbudskap: Fellesrådets roll som en plattform för gränsöverskridande samarbete, särskilt fokus på beredskap och säkerhet, samt vikten av en tydligare och samordnad organisationsstruktur.

- Beredskap och säkerhet. Infrastruktur och logistik. Livsmedel och energi. Fellesrådets roll, nätverk och relationsbygge.

Fellesstemmen 2025: Kärnbudskap: Vikten av samverkan mellan politik och näringsliv för attraktiva, hållbara och konkurrenskraftiga gränsregioner.

- Gränsregionalt samarbete och konkurrens-förutsättningar. Beredskap, säkerhet och livsmedels-försörjning. Kompetens och arbetskraft. Grön omställning, hållbar energi.

Sammanställning Workshop: Mycket av det som efterfrågas kretsar kring arbetsmarknad, kompetensförsörjning och utanförskap, öka Grensetjänstens synlighet, möjliggöra mötesplatser och nätverksträffar för centrala aktörer inom t.ex näringsliv och politik, se oss som en gemensam storregion, fler projekt över gränsen, reselivssatsningar, gemensam beredskap, infrastruktur och resande, mer samverkan och långsiktighet, mer statistik, kunskap och kartläggning kring förflyttning av varor, tjänster och personer över gränsen, kraftutväxling, attraktiv region att leva i.

Fellesstemmen 2026: Sammanställning deltagar-input (menti) och utvärdering För att få fart på samarbetet behövs mötesplatser, bättre infrastruktur öst-väst som förutsättning för ökad samverkan, fler och bättre relationer och kunskap om varandra, konkreta to do och resultat, prioritera frågor och fördjupa samarbetet. Både projekt och långsiktig finansiering och politisk prioritering. Sen kan det bli verkstad! Det behövs och efterfrågas en aktör (Fellesrådet) som samordnar övriga aktörer (kommuner/region/fylke m.fl.) för att få till verkstad. Fellesrådet kan naturligtvis inte göra allt samarbete själv men utöver att initiera projekt så kan man underlätta och driva på samverkan och stärka förutsättningar för en stark storregion, på olika sätt. Konkreta teman att samarbeta kring: infrastruktur, samferdsel, beredskap, näringslivsutveckling, kommunikationer, reseliv mm.

5.2 Lärdomar Fellesrådets förstudie Beredskap och säkerhet:

Prioriterade insatsområden:

- Infrastruktur och transporter - Redundans i transportsystemet, öst-västliga stråk, samverkan med Finland/Kvarnenrådet.
- Civil beredskap och robusta gränssamhällen - Gemensamma lösningar inom vård, räddningstjänst, fjällsäkerhet m.m.
- Livsmedelsförsörjning - produktion, distribution, lager, regional samhandling.
- Försvarsvilja och civilsamhällets roll - Lärdomar från Covid-19, civilsamhällets roll i kris/krig.
- Nato-relaterade åtaganden - Samordning Norge - Sverige, civila och militära behov.
- Informationsdelning - Teknik, övning och gemensamma kommunikationskanaler vid kris.

Lärdomar:

- Regionen står inför gemensamma utmaningar som kräver koordinering Sverige - Norge.
- Stort behov av gemensam planering, kommunikation och informationsutbyte över gränsen.
- Framgångsrikt gränssarbete kräver tydlig rollfördelning, uthållighet och nationell koppling.
- Fortsatt arbete med förankring, finansiering och utveckling av de sex insatsområdena.

6. Potential för gränsöverskridande utveckling

6.1 Områden med särskild potential

- Arbetsmarknad och kompetens (utbildning, pendling, rörlighet)
- Näringsliv, innovation och omställning
- Samhällsservice, beredskap och långsiktig resiliens.

Gränsen kan ses som en möjlighet att bredda marknader, dela resurser och stärka regionens attraktionskraft - inte som en gräns i negativ bemärkelse.

6.2 Vad kräver gränsöverskridande lösningar?

- Handfasta projekt och mötesplatser
- Tänkbara prioriterade fokusområden: tillgänglighet/infrastruktur, kompetensförsörjning, energi, försvar/beredskap, näringslivsutveckling.
- Tydliga mandat, roller och arbetsgrupper
- Kort och stringent kommunikation samt uppföljning/rapportering

För att realisera potentialen krävs ökad samordning, gemensamma prioriteringar, en starkare regional röst mot nationell och nordisk nivå samt strukturer som underlättar delaktighet från olika aktörer.

7. I skärningspunkten mellan nationell, nordisk och europeisk säkerhet

7.1 Omvärldsförändringar och Fellesrådets roll

Fellesrådet verkar i en tid av osäkert säkerhetsläge i Europa, klimatkriser och ökade krav på robust infrastruktur och gränsöverskridande beredskap. Detta skapar både utmaningar och möjligheter för Fellesrådet som gränskommitté, politisk plattform och samverkansnod.

Niinistö-rapporten lyfter fram behovet av en gemensam europeisk beredskapsstruktur där civil och militär kapacitet samordnas. Norges och Sveriges nationella strategier betonar regionala aktörers betydelse för motståndskraft och totalförsvaret. Fellesrådet kan fungera som brygga mellan nationella strategier och lokala behov, särskilt där civilt försvar, klimatreiliens och gränsöverskridande beredskap möts.

7.2 Grön omställning och nordiskt perspektiv

Nordiska ministerrådets samarbetsprogram 2025–2030 och Draghi-rapporten betonar regional innovation, grön omställning och digital infrastruktur som centrala för säkerhet och konkurrenskraft. Fellesrådet kan bidra till att omsätta dessa mål i konkreta projekt i Trøndelag och Jämtland Härjedalen.

Nordiska statsministtermöten framhåller vikten av den nordiska gemenskapen, att stärka samhällets motståndskraft och ambitionen att göra Norden till världens mest hållbara och integrerade region 2030.

7.3 Institutionalisering och långsiktighet

För att spela en formell roll i nordiska, nationella och europeiska strategier behöver Fellesrådet tydliggöra sin roll, skapa stabila villkor och utveckla långsiktiga projekt. Detta stärker regionens motståndskraft och möjliggör omsättning av strategier i praktiska, gränsöverskridande insatser.

8. Avslutande analys – inför nästa steg

Det finns goda förutsättningar att vidareutveckla gränsöverskridande samarbete i Trøndelag och Jämtland Härjedalen. Gemensam förståelse för nuläge och riktning finns, nu tar vi fokus på prioriterade områden och konkreta projekt.

Intervjuerna pekar på styrkor, svagheter, möjligheter och hinder, som kan tas vidare i en SWOT-analys. Denna sammanfattande rapport utgör ett kunskapsunderlag inför workshoppar, prioritering av samverkansområden och framtagande av vision, strategi och handlingsplaner.

Ambitionen är att underlaget ska bidra till fortsatt dialog, förankring och gemensamt lärande inom Fellesrådet och det gränsöverskridande nätverket.

Kontaktuppgifter:

Anna Halvarsson
anna@fellesradet.com
+46(0)704 20 84 34

Ellen Hoas Ströman
ellen@fellesradet.com
+46(0)703 68 56 41

Bilaga 1

Vi har intervjuat:

Medlemmar

Trøndelag Fylkeskommune
Levanger
Verdal
Meråker
Trondheim
Lierne
Ørland

Region Jämtland Härjedalen
Härjedalen
Åre
Östersund
Krokom

Externa aktörer

Länsstyrelsen
Statsforvalteren
Røros kommune

North Sweden European Office
Trøndelag Europakontor

Handelskammaren Mitt
Næringslivets Hovedorganisasjon NHO
Næringsforening i Trondheim
Innherred Næringsforening
Samling Næringsliv
Rørosregionen Næringshage
Företagarna Jämtland-Härjedalen

Nordsec Cluster
Renergy
Woodworks Clusters
IUC Jämtland Härjedalen

Trøndelag Reiseliv
Jämtland Härjedalen Turism JHT

NTNU
Mittuniversitetet MIUN
Nord universitet

Gaaltje
Saemien Sijte

Bilaga 2

S

Attraktiv livsmiljö och stark identitet

Varierad näringsstruktur och stark industri

Engagerat politiskt ledarskap och vilja till samverkan

Rika naturresurser och hållbarhetsprofil

Etablerade samarbeten inom kultur, sport och samiska frågor

Attraktiv livsmiljö och stark identitet

Hög kompetens, entreprenörskap och innovationsmiljö

Samhällsberedskap och försvarsindustri

Rika naturresurser och energiöverskott

Starka sociala och kulturella band

Kunskaps- och teknologimiljöer

Matproduktion, skog, lantbruk, havsbruk

Rika naturresurser

Lisvskvalitet

Geografiskt läge

Potential för tillväxt

Starka teknologimiljöer

Diversifierat näringsliv

Social sammanhållning

W

Kompetensbrist, svårt rekrytera

Bristande infrastruktur, transport- och energibegränsningar

Sårbar näringslivsstruktur, beroende av få branscher och små företag

Ekonomiskt svaga kommuner, små resurser

Bostadsbrist och bankrestriktioner som hindrar etablering och inflyttning

Kompetensbrist, svårt rekrytera

Bristande infrastruktur och kommunikationer

Begränsad kapital- och finansieringstillgång

För få invånare och stor geografisk spridning

Svagt strukturerat gränsöverskridande samarbete

Ekonomiskt tufft i många kommuner

Bristande infrastruktur och kommunikationer

För få invånare och stor geografisk spridning

Många småföretag utan tillväxtambitioner

Utanförskap

Vaga strukturer för samverkan

Gränshinder

Medlemmarna

Externa aktörer

Dokument

O

Gemensam arbetsmarknad och kompetensutbyte

Grön omställning och energieffektivisering

Förstärkt infrastruktur och NATO-relaterad beredskap

EU- och Interregfinansiering för gränsöverskridande projekt

Turism, kultur och platsutveckling

Gemensam innovations- och kunskapsutveckling

Grön omställning och självförsörjning

Förstärkt infrastruktur och NATO-relaterad beredskap

Stärkt öst-västligt samarbete

Turism, kultur och platsutveckling

Transport och samferdsel

Grön omställning och digitalisering

Få många i arbete

Förstärkt infrastruktur och NATO-relaterad beredskap

Turism, kultur och platsutveckling

Grön energi

Kompetensutveckling

Ökad samordning, gemensam planering

T

Konkurrens om kompetens, utflyttning till större städer

Ekonomisk osäkerhet och bortfall av EU-finansiering

Skilnader i lagstiftning, kultur och beslutsvägar kan bromsa samarbete

Kapacitetsbrist i el- och infrastruktur

Klimatförändringar och ökade krav på beredskap

Konkurrens om arbetskraft och kapital

Äldre, minskande befolkning

Global osäkerhet och ekonomiska utmaningar

Fortsatt kortsiktighet i samarbete och finansiering

Kapacitetsbrist i el- och infrastruktur

Folkhälsa

Äldre, minskande befolkning

Global osäkerhet och ekonomiska utmaningar

Kapacitetsbrist i el- och infrastruktur

Klimatkriser, cyberangrepp/digitala hot, militära angrepp

Organiserad brottslighet

Dokumentanalys - medlemmar

Trøndelag fylkeskommune

- Trøndelagsplanen 2019-2030
- Verdiskapingsstrategien
- Regional planstrategi
- Internasjonalt handlingsprogram
- Regional plan for arealbruk 2022-2030
- Kompetansestrategien 2023-2027

Region Jämtland Härjedalen

- Regional utvecklingsstrategi för Jämtlands län (RUS)
- Regionplan och budget 2025-2027
- Program för smart specialisering i Jämtland Härjedalen
- Plan for regional kompetensförsörjning i Jämtlands län
- Regional transportplan for Jämtlands län 2022-2033
- Mål och långsiktiga prioriteringar for den regionala utvecklingspolitiken i Jämtland Härjedalen 2024-2050

Lierne kommune

- Kommunal planstrategi 2025-2027
- Kommuneplanens samfunnsdel 2024-2032

Östersund kommun

- Näringslivsstrategi for hållbar tillväxt 2022-2026
- Bakgrundsrapport till Näringslivsstrategi for hållbar tillväxt 2022-2026
- Färdplan hållbar tillväxt 2024-2030

Trondheim kommune

- Planstrategi for Trondheim kommune 2024-2027
- Byutviklingsstrategi – Areal- og transportutvikling mot 2050

Åre kommun

- Vision 2050
- Utvecklingsplan Åre 2026-2029

Härjedalens kommun

- Mål och budget 2025
- Översiktplan
- Serviceplan 2025-2030

Ørland kommune

- Kommuneplanens samfunnsdel 2022 - 2034

Krokoms kommun

- Krokoms tillväxtstrategi 2019-2035
- Budget 2025, Plan 2026-27
- Kommersiellt serviceprogram Krokoms kommun 2023-2030
- Näringslivspolicy

Levanger kommune

- Planstrategi 2024-2027
- Kommuneplanens samfunnsdel 2025-2040

Meråker kommune

- Kommuneplanens samfunnsdel 2019-2035
- Næringsplan med handlingsprogram 2025-2030

Verdal kommune

- Kommunal Planstrategi 2024-2027 og Planprogram for revidering av Kommuneplanens samfunnsdel 2024-2030
- Handlingsplan næring, Verdal kommune 2025-2028
- Verdal kommunes utmaningsbild for planstrategien 2024-2027
- Verdal kommunes samfunnsdel 2025-2030

Dokumentanalys - EU/Norden

EU

- Niinistö-rapporten Safer Together
- Draghirapporten: The future of European competitiveness; Part A | A competitiveness strategy for Europe, Part B | In-depth analysis and recommendations
- EU Civil Protection Mechanism – Strategic Guidelines 2021-2027
- Territorial Agenda 2030 – A future for all places

FN/UN

- Agenda 2030 for hållbar utveckling

Nordiska ministerrådet

- Program for fri rörlighet i Norden 2025-2030 inklusive Gränshinderrådets mandat 2025-2027
- Gränshinderrådets årsrapport for 2024
- Norden som världens mest hållbara och integrerade region 2030, handlingsplan
- Norden statusrapport for vision 2030
- Samarbetsprogram for regional utveckling och planering 2025-2030

Norge

- Nasjonal sikkerhetsstrategi (Statsministerens kontor)
- Totalberedskapsmeldingen – Forberedt på kriser og krig (Det Kongelige Justis- og Beredskapsdepartement, till Stortinget)
- NOU 2023:10 – Totalberedskap i en ny tid (Regjeringen)

Sverige

- Nationell strategi for hållbar regional utveckling i hela landet 2021-2030 (Regjeringen)
- Regeringens proposition 2024/25:34
- Totalförsvaret 2025-2030 (Regjeringen)
- Regeringens skrivelse 2023/24:163
- Nationell säkerhetsstrategi (Regjeringen)
- Skrivelse 2023/24:163 – Nationell säkerhetsstrategi (Regjeringen)

Sverige - Norge

- Remissvar från Fellesrådet for Trøndelag och Jämtland Härjedalen på utkast till Nordiskt samarbetsprogram for regional utveckling och planering 2025-2030 samt arbeidsplan (Fellesrådet)
- Samarbetsprogram 2021-2027 (Interreg Sverige - Norge)